***Colegio San Ladislao***

***Programa de la materia Gestión Organizacional***

**CURSO: 5to “A”**

**DOCENTE: Elsa Reyes**

**CARGA HORARIA SEMANAL: 2 hs**

**AÑO: 2017**

***Objetivos de aprendizaje:***

Al finalizar el curso de la materia Gestión Organizacional, los estudiantes habrán transcurrido por situaciones que les permitirán:

• elaborar instrumentos para seleccionar y recolectar las mejores fuentes de información, para conocer los aspectos más elementales de una organización;

• reconocer tareas y roles individuales y su implicación dentro del funcionamiento de la organización en relación con la toma de decisiones en la organización, comparando modelos hegemónicos y alternativos;

• elaborar informes escritos a partir de los datos relevados acerca de las problemáticas a abordar;

• establecer el alcance de los impactos de las nuevas tecnologías en las formas de gestión organizacional;

• establecer un plan de acción que proponga cambios en la dinámica de funcionamiento de una organización.

**Contenidos por unidad**

**Unidad 1.**

**Propósito: analizar la composición de una organización, sus propósitos, sus integrantes y sus roles; y reconocer los diferentes modelos de organización.**

La arquitectura organizacional, proceso de transformación y proceso de control. Vinculación con tipos institucionales. Los modelos de organización, sus roles y sus propósitos. El debate entre misión y propósitos de la organización. La gestión de una organización vista como acción y proceso. Posibilidades y contexto social, político, cultural y económico. La necesidad de información para la gestión. Dispositivos de información. La construcción de dispositivos para la obtención de información relacionada con las organizaciones. El diagnóstico a partir de la información. Comparación entre gestiones de empresas multinacionales y pequeñas y medianas empresas. Centralización y descentralización. Departamentos. Fines y objetivos. Ley de contrato de trabajo. Remuneración. Básica y bruta. Deducciones. Asignaciones familiares. Sueldo Anual Complementario. Vacaciones. Despidos.

**Unidad 2.**

**Propósito: debatir las formas de gestión organizacional y sus implicancias; contraponiendo las corrientes alternativas como posibles respuestas a las limitaciones organizacionales.**

Dificultades en términos de alcance de propósitos y vinculación con los contextos que genera la aplicación de teorías de forma no reflexiva. Las maneras de gestionar los diferentes recursos para las organizaciones. Comunicación y control en las organizaciones. Los recursos disponibles. Las particularidades de una organización compleja y descentralizada. Las organizaciones con fines de lucro y sin fines de lucro. El sistema estatal y público. Las diferencias en la gestión. La importancia de la calidad en las empresas industriales. Problemas ambientales. Sustento legal. Sinergia de las organizaciones. Autoridad, delegación, control y mando. Control de calidad. Niveles, estructura. Organigrama formal y real (o informal). El nuevo concepto de autoridad y recursos humanos. Importancia de la comunicación y la información. Capacidad, creatividad y productividad. Motivación y conducta. Necesidades y motivación. El comportamiento en las organizaciones. La importancia de la cultura organizacional y su reconocimiento e identificación para mejorar el funcionamiento de la misma. Relaciones entre la cultura organizacional y el contexto socioeconómico a escala local, nacional, regional y global. Debates en torno a la hegemonía neoliberal y sus vinculaciones con las corrientes hegemónicas en el estudio de las organizaciones. Culturas nacionales y organizativas. Conflictos interculturales y diversidad frente a culturas organizacionales hegemónicas. La cultura del trabajo. Valores profesionales y de autorrealización. La cultura en las organizaciones públicas y privadas. El cambio cultural en las organizaciones públicas. Las organizaciones como redes. La remodelación tecnológica y las organizaciones modernas. Importancia de la gestión financiera. Conciliación bancaria.

**Unidad 3**

**Propósito: desarrollar y reflexionar acerca del funcionamiento de una organización y su gestión en forma práctica.**

La gestión de empresas cooperativas. Gestión y conformación para su inserción en el mercado. Diferencia con otras tipologías organizacionales y empresariales. Importancia del movimiento y vinculación con la situación de auge neoliberal. Correlato entre propósitos, gestión y cultura organizacional. Lo instituido, lo instituyente y lo contrainstituyente. Las teorías de la grupalidad en la gestión organizacional. Las particularidades de las organizaciones empresarias agrarias, industriales y de servicios. La teoría del conflicto: presupuestos básicos. La visión marxista de las organizaciones. El poder en las organizaciones. Propiedad y control. Tipos de control. Control y estructura organizativa. La gestión social como política explícita de las organizaciones: responsabilidad social empresarial (rse) y gestión social del cambio. Las diferentes concepciones, propósitos y perspectivas subyacentes. Las organizaciones sociales como forma de organización relacionada con el cambio social: sus particularidades en relación con el trabajo asociativo y autogestionado. El trabajo organizado en torno a los problemas sociales y no únicamente a la obtención de lucro. La ciudadanía plena y la autogestión. Costos. Conceptos y aplicaciones. Sistemas de costeo. Punto de equilibrio.

**Instancias de evaluación**

La evaluación será integral y continua a través de los siguientes instrumentos:

\_ Evaluaciones orales y escritas individuales.

\_ Trabajos prácticos individuales y grupales, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Participación en grupos de trabajo.

- Calidad y presentación, contenidos y exposición de trabajos.

- Participación en clase, preguntas positivas etc.

**Bibliografía**

Gestión organizacional. Juan Pablo Nardulli y Javier Gullo.. Editorial Maipue.

Tecnologías de gestión. Gallardo, Delia. Editorial Maipue.