TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES

Colegio San Ladislao

4to. ECO

Profesora: María Fernanda Valentini 2019

Contenidos

Unidad N\* 1

Introducción a las organizaciones: importancia – definición – elementos – recursos – conocimiento y cultura organizacional – símbolos – tipos de organizaciones – clasificación – entorno de las organizaciones – visión, misión y objetivos de las organizaciones- Administración de las organizaciones.

Unidad N\* 2

Escuelas de la administración: Escuela clásica – capitalistas y obreros en la revolución industrial. Escuelas clásicas de la administración – escuela científica (Taylor) – Escuela de la administración industrial y general- Escuela del comportamiento organizacional.

Teoría de las relaciones humanas ( E. Mayo) - Escuela estructuralista- Escuela de la teoría de las organizaciones – Escuela de la teoría general de sistemas- Escuela de control de calidad.

Unidad N\*3

Planificación y estrategias organizacionales: Planeación - procesos – Control- requisitos- importancia- elementos, tipos- presupuestos- clasificación.

Unidad N\*4

Diseño y estructura organizacional: concepto y tipos de estructuras- diseño organizacional- parámetros- capacitación y adoctrinamiento- Centralización y descentralización – intereses y poder.

Unidad N\* 5

Competencias del administrador: Liderazgo- teorías- Comunicación- redes- manejo de la comunicación – Roles- equipos de trabajo- Motivación- teorías.

Gigantes de la industria

Unidad N\*6

Áreas Organizacionales: Área comercial- de producción – de finanzas- de recursos humanos.

Unidad N\*7

Responsabilidad social y ética personal: Factores determinantes de comportamientos éticos y no éticos.

Unidad N\* 8

Tendencias alternativas a modelos hegemónicos de administración: Empresas recuperadas – Cooperativas- tipos – Organizaciones no Gubernamentales

Expectativas de logro

* Conocer el concepto y las características de las organizaciones.
* Ubicar a las organizaciones en su concepto y su espacio.
* Conocer el concepto de administración y reflexionar y valorar la importancia de ellas en una organización.
* Conocer y analizar las diferentes escuelas del pensamiento administrativo.
* Relacionar el análisis de las diferentes escuelas con la realidad de la administración contemporánea.
* Conocer las diferentes estrategias y planificaciones organizacionales.
* Diferenciar y analizar los diferentes tipos y diseños de estructuras en las organizaciones.
* Conocer el papel del líder y sus características y los tipos de autoridad y poder que ejercen dentro de una organización.
* Valorar la importancia de la motivación en los recursos humanos de la organización.
* Conocer las diferentes áreas por las que puede estar conformada una organización, para su mejor funcionamiento.
* Conocer la importancia de la ética de una organización.
* Manifestar actitudes, valores y principios éticos mas convenientes para las organizaciones en relación con sus fines y el medio ambiente.
* Analizar las diferentes formas de Organización, caracterizando y diferenciando a cada una de ellas.
* Utilizar la plataforma Edmodo , para desarrollar habilidades digitales que permitan interactuar con los contenidos de la materia y con la docente.

Criterios de evaluación

En la evaluación, los contenidos no estarán desligados de las acciones o

procedimientos a los cuales se aplicarán o transferirán. La evaluación de los

contenidos, será tan importante como el de los procedimientos.

La evaluación será un proceso integral de todo lo actuado y aprendido por el alumno.

Los instrumentos de evaluación aplicados serán:

* Actuación en clase
* Resolución de actividades en clase y encomendadas como tarea.
* Evaluación escrita.
* Trabajos grupales.
* Elaboración de trabajos de investigación.